



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ШКОЛЫ ИМ. М.И. СВЕТЛИЧНОЙ С.КРАСНОГО
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛ.**

**Анализ
деятельности первичной профсоюзной организации
МОУ «Красненская сош им. М.И. Светличной»
за 2012 год.**

Приоритетными направлениями работы организации в настоящее время являются популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Вся деятельность в целом и текущая работа строились в соответствии с Основными направлениями деятельности Первичной профсоюзной организации. Свою деятельность регулируем следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Об актуальности направлений деятельности профсоюзной организации нашей школы можно судить хотя бы по перечню некоторых вопросов, включенных в повестку дня заседаний профкома, это:

- О соблюдении коллективного договора, о его содержании с учетом поступления предложений от сотрудников.
- О трудовом законодательстве.
- О нагрузке учителей.
- О назначении стимулирующих надбавок.
- Об участии нашей профсоюзной организации в коллективных действиях профсоюзов России.
- Рассмотрение и утверждение правил внутреннего распорядка школы.
- Охрана труда и результаты социального опроса по вопросам охраны труда.

Обсуждались и другие вопросы.

Если сказать проще и точнее, то профком изо дня в день, из года в год живет заботами и проблемами работников школы.

Как сказал один из лидеров профсоюзного движения, «О светлом будущем заботятся политики, о светлом прошлом – историки, а о светлом настоящем – профсоюзы».

Профком и администрация в нашей школе строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства. Надо отдать должное и сказать, что администрация нашей школы заинтересована в равных партнерских отношениях в коллективе и решает целый ряд социальных вопросов в интересах работающих.

Совместно с директором школы профсоюз принимает активное участие по разработке, заключению и изменению коллективного договора, отстаивая интересы работников. С

ПК согласуются Утверждение локальных актов и Положения, А также составляется расписание уроков, положение о НСОТе, аттестации учителей, награждения работников школы, совместно составляется график отпусков, летний отдых детей.

1. Охват профсоюзной организации членством

Сильная профсоюзная организация – это объединение активных, сознательных и грамотных работников.

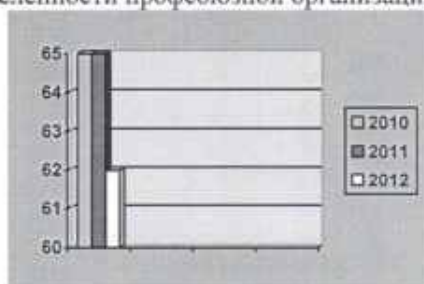
Только через сильную организацию, ты получишь возможность:

- Вести достойные переговоры с работодателем.
- Добиваться лучших условий труда.
- Получать достойную заработную плату.

По состоянию на 1 сентября 2012 года общее количество работников МОУ СОШ № 7 составило 62 человек. Охват профсоюзного членства составляет 98,3 %. Всего работающих женщин в коллективе 52 человека, мужчин – 10 человек. В новом учебном году коллектив пополнили молодые педагоги. На сегодняшний день молодежи до 35 лет – 10 человек.

2. Организационная эффективность.

1. Отношение количества членов профсоюза, состоящих на учете, к общему количеству работников образования МОУ СОШ № 7: 100 %. Бутрий Яна Николаевна в декабре минувшего года подал заявление о вступлении в профсоюзную организацию.
2. Динамика изменения численности профсоюзной организации за три года:



3. Регулярность проведения профсоюзных собраний **2 раза в год**
4. Регулярность проведения заседаний профсоюзного комитета **9-10 раз в год**

3. Результативность защитной деятельности.

1. Уровень оплаты труда работников школы по сравнению со средним показателем по району: 2010 год средняя зарплата по району -10192, по школе 12403; 2011 год соответственно 9953 руб. и 12496 руб. в минувшем 2012 году по области установлена не ниже 8046 руб., в ОУ нашей области составила - 21,200 руб
2. Участие во всероссийских акциях: (направлено **2 письма, 2 телеграммы в период обсуждения нового закона «Об образовании»,** первичная организации приняла участие в акции «Профсоюзам – быть!»)
3. Участие в предвыборной кампании на выборы губернатора Белгородской области.
4. Количество общественных проверок по соблюдению норм Трудового кодекса: ежегодно проверяется состояние трудовых книжек, заключение дополнительных соглашений, ежегодно проводится проверка состояния рабочих мест (**профкомом осуществлено всего 4 проверки**).
4. Количество обследованных рабочих мест на предмет соответствия нормам охраны труда: **32 из 32 рабочих мест.**

5 С учетом мнения профкома приняты:

- 1) Расстановка кадров на учебный год.
- 2) Соглашение по охране труда.
- 3) Акты проверки соглашения по охране труда.
- 4) График отпусков до 15 декабря т.г.

7. Количество членов Профсоюза - участников кооператива «Учитель»: пока **нет**.

8. Отношение количества членов Профсоюза, прошедших лечение и отдых к общему числу членов Профсоюза 0,22%

4. Кадровая эффективность.

1. Создано 8 комиссий при профсоюзном комитете:

- ✓ комиссия по организационно-массовой работе
- ✓ комиссия по защите социально-трудовых прав
- ✓ комиссия по культурно-массовой и спортивной работе
- ✓ комиссия по информационной работе
- ✓ контрольно-ревизионная комиссия
- ✓ комиссия по пенсионным вопросам и работе с ветеранами
- ✓ комиссия по охране труда
- ✓ комиссия по жилищно-бытовым вопросам

Каждую комиссию возглавляет член профкома - заместитель председателя профсоюзного комитета. Тем самым, за ними закрепляются гарантии по ст.374 Трудового Кодекса РФ.

2. Члены профкома являются членами комиссий при администрации школы: аттестационная комиссия, комиссия по охране труда, конфликтная комиссия.

5. Финансовая эффективность

Финансовая работа является одним из важнейших направлений деятельности первичной профсоюзной организации. В её основу положен принцип – максимальное возвращение средств, полученных от членов Профсоюза в виде членских взносов, на благо самих же членов Профсоюза через результаты деятельности профсоюзной организации.

В соответствии с Уставом Профсоюза член профсоюза уплачивает ежемесячно членские профсоюзные взносы в размере 1 % от месячного заработка. В нашей организации в соответствии с Коллективным договором (раздел IX, п 9.6) членские взносы удерживаются от заработной платы по безналичному расчёту через централизованную бухгалтерию РОО. Неработающие члены Профсоюза (пенсионеры и женщины, находящиеся в декретном отпуске) не уплачивают членские взносы.

Все средства членских профсоюзных взносов расходуются по смете, утверждаемой решением профсоюзного собрания. Смета разрабатывается на каждый календарный год и состоит из доходной и расходной частей. Доходы нашей организации образуются:

1. от части членских профсоюзных взносов, удерживаемых по безналичному расчёту;
2. от членских профсоюзных взносов, собираемых наличным путём (добровольный взнос).

Профсоюзные средства расходов включают в себя:

1. организационное обеспечение деятельности ПК;
2. обеспечение организационных мероприятий, связанных с осуществлением уставных функций;
3. расходы на информационную работу;

4. обучение профсоюзного актива;
6. выделение материальной помощи и др.

По итогам года выявлены следующие результаты:

1. Общая сумма взносов составила в 2012 г. _____ руб.
В первичной организации по смете - _____ руб., в среднем на одного члена Профсоюза _____ рублей.
2. Членами Профсоюза получено средств в результате эффективной деятельности профкома _____ руб.
(информация на сайт не вывешивается)

6. Эффективность информационной деятельности.

1. Количество членов Профсоюза, имеющих компьютеры и выход в сеть Интернет - 35 членов Профсоюза. Коэффициент 0,64%.
2. Подписка на газеты «Белгородские известия», «Мой Профсоюз»: **имеются**
3. Участие в районных конкурсах:

7. Эффективность культурно-спортивной деятельности профкома.

1. Проведение традиционных культурно- спортивных мероприятий: День Учителя («Огонек»), «Новогодний огонек», 23 февраля и 8 Марта, туристические соревнования «Осенний марафон».
2. Участников спортивных состязаний 5 человек
3. Приняли участие в районных выставках и презентациях талантов среди работников школы : 2

8. Применение информационных технологий

Хорошая постановка информационной работы невозможна без внедрения новых высокотехнологических, современных средств, активно используя их в своей деятельности.

В настоящее время имеется 1 компьютерный класс, который оснащен современной техникой: компьютерами с выходом в Интернет, электронная почта., интерактивная доска, видеопроектор. Все это используется для обучения профактива.

К новым формам и методам работы первичной профсоюзной организации относятся и Управляющий Совет школы; наряду с родителями, учащимися и педагогами в Совет входят представители первичной профсоюзной организации

Председатель  Гончарова Л.Н.